

«Согласовано»



Председатель первичной профсоюзной
организации работников колледжа

Е.В. Сурова

« Утверждаю»



Приказ №96/1-У от 17.12.2015 г.

Директор БПОУ ОО «Болховский
педагогический колледж».

Т.П.Жирова.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ (КОНФЕРЕНЦИИ) ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА БПОУ ОО «БОЛХОВСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», Типовым положением об образовательном учреждении среднего профессионального образования (среднем специальном учебном заведении), Уставом БПОУ ОО «Болховский педагогический колледж».
- 1.2. Общее собрание (конференция) БПОУ ОО «Болховский педагогический колледж» (далее по тексту колледж) - высший орган самоуправления Учреждения.
- 1.3. Общее собрание (конференция) трудового коллектива колледжа (далее Собрание) создается в целях выполнения принципа самоуправления учреждением, расширения коллегиальных и демократических форм управления.
- 1.4. Основной задачей Собрания является коллегиальное решение важных вопросов трудового коллектива и жизнедеятельности колледжа в целом.

2. СОСТАВ И ПОРЯДОК РАБОТЫ СОБРАНИЯ

- 3.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники колледжа (в том числе совместители).
- 3.2. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости.
- 3.3. Работодатель обязан предоставить работникам или представителям работников необходимое помещение для проведения собрания по выдвижению требований и не вправе препятствовать его (ее) проведению.
- 3.4. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию директора колледжа или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде директору колледжа.
- 3.5. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива. Решение общего собрания трудового коллектива Учреждения об объявлении забастовки считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.
- 3.6. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.
- 3.7. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами трудового коллектива.
- 3.8. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.
- 3.9. Председатель Общего собрания трудового коллектива:
 - организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
 - информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;

- организует подготовку и проведение Общего собрания трудового коллектива (совместно с педагогическим советом и администрацией колледжа);
- определяет повестку дня (совместно с администрацией колледжа);
- контролирует выполнение решений Общего собрания трудового коллектива.

3.10. Каждый участник Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности колледжа, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов Общего собрания трудового коллектива;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол проведения собрания.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ СОБРАНИЯ

3.1. К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива Учреждения относятся:

- принятие Устава, дополнений и изменений в Устав;
- решение вопроса о заключении коллективного договора, рассмотрение и утверждение Коллективного договора;
- создание постоянны или временных комиссий по различным направлениям работы, определение их полномочий;
- избирает представителей из числа работников колледжа в комиссию по трудовым спорам колледжа;
- утверждение решения об объявлении забастовки, о выборах органа, возглавляющего забастовку по предложению представительного органа работников - первичной профсоюзной организации, ранее уполномоченной работниками на разрешение коллективного трудового спора;
- рассмотрение иных вопросов жизнедеятельности колледжа.

3.2. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

4 ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЯ

4.1 Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- код обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

4.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

4.3. Нумерация ведется от начала учебного года.

4.4. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью учреждения и подписывается директором колледжа.

4.5. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива хранится в делах колледжа и передаётся по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

4.6. Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

5 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

5.2. Срок действия данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.